

PLANO 129



Unir para educar. Educar para transformar.



**PREFEITURA DE
CAÇADOR**

Cuidar do presente, transformar o futuro!

Educação

Secretaria de Educação
Gestores
Especialistas
Secretários
Professores
Comunidade Escolar



JUSTIFICATIVA

Com base nos investimentos realizados na rede municipal de ensino, observa-se uma crescente preocupação com a redução anual dos índices que compõem o ICMS Educação. Essa tendência negativa impacta diretamente a receita destinada a municipalidade e exige medidas urgentes e estratégicas.

Diante desse cenário, torna-se fundamental a elaboração de um plano de ação estruturado, com foco nos indicadores determinantes para o cálculo do ICMS Educação, como SAEB, SEAESC, Censo Escolar, distorção idade-série, níveis de aprendizagem, ampliação do ensino integral, taxa de evasão e demais fatores que influenciam a performance educacional e a arrecadação municipal.



OBJETIVO GERAL

Elevar os índices do ICMS Educação no município de Caçador até 2027-2028, por meio de ações estratégicas que melhorem o desempenho nos indicadores oficiais e, conseqüentemente, ampliem a receita municipal.





- Questionário SAEB
- Distorção série-idade
- Evasão escolar
- Censo 2028
- SAEB 2027
- Matrículas Integral
- Boas Práticas SAEB - SEAESC
- Farol TCE - IQESC
- Capacitação Unidades Escolares
- Atendimento Multidisciplinar Escolar - Guarda Bem



**PREFEITURA DE
CAÇADOR**

Cuidar do presente, transformar o futuro!

Educação

ARTICULADORES DO PLANO



- Marcelo Menegazzo – Fiscalização e acompanhamento de resultados.

- Marcos Reis – Criação de soluções e apoio à execução.



PREFEITURA DE
CAÇADOR
Cuidar do presente, transformar o futuro!

educação

RESULTADOS PRÉVIOS

- 1. Revisão da composição do I29.**
- 2. Manutenção dos resultados bimestrais.**
- 3. Inclusão no calendário escolar a análise bimestral acerca da evasão escolar e simulados.**



RESULTADOS CONCLUSIVOS

1. Análise dos resultados e realização do I29.
2. Fechamento anual do I29.
3. Apresentação dos resultados.



SETORES PARCEIROS

1. **Recursos Humanos:** Indicador do Esforço Docente (Farol TCE)
2. **Pedagógico:** Boas Práticas - Integral - Capacitação
3. **Secretários e Atendimento M. Escolar:** Evasão - Censo - Distorção
4. **Coordenadoria:** Suporte técnico



”

Não existe hora certa para iniciar uma nova história.
Ela começa quando você decide escrever.



**PREFEITURA DE
CAÇADOR**

Cuidar do presente, transformar o futuro!

Educação

